



МОЄ МІСТО ХМІЛЬНИК



Інформаційний бюлетень міської ради

№1 січень 2019р.

РОЗПОВСЮДЖУЄТЬСЯ БЕЗКОШТОВНО

• БЮДЖЕТНА ПРОЗОРІСТЬ

ХМІЛЬНИК – НОМІНАНТ НА «КРИШТАЛЬ РОКУ»

Нещодавно у столичному Конгрес-холі готелю «Президент» відбулася церемонія нагородження переможців рейтингу бюджетної прозорості «Кришталю року» серед міст та об'єднаних територіальних громад України. Хмільник був серед претендентів на таку нагороду у номінаціях: «За відкритість бюджетної інформації у місті», «Найкраще залучення громадян до бюджетного процесу в місті», а також претендував і на головну номінацію - «Кришталю року – місто».



Стало відомо, що за результатами рейтингового оцінювання Хмільник посів третю позицію у рейтингу міст за індексом прозорості місцевих бюджетів 2018 року. Участь у цьому престижному конкурсі засвідчила, що, претендуючи на «Кришталю року» у трьох номінаціях, Хмільник зробив значний крок до вдосконалення публічності та прозорості бюджетного процесу в місті.

На запрошення організаторів заходу Хмільницький міський голова Сергій Редчик став учасником панельної дискусії, розповів про відкритість бюджетної інформації на офіційному веб-сайті міста та особливості залучення місцевих жителів до бюджетного процесу.

Важливо повідомити, що на думку експертів, які проводили моніторинг, найкращими у Хмільнику є показники щодо відкритості:

- прогнозів доходів та видатків на плановий та наступні за плановим два бюджетні роки;
- інформації про Стратегію розвитку громади, а також про програми соціально-економічного розвитку;
- інформації про проект бюджету на наступний рік, рішення про бюджет, а також паспорти бюджетних програм;
- інформації про витрати (Е-дата та закупівлі);
- доброчесності використання системи закупівель Прозорро та наявності онлайн-інструментів у реалізації бюджету участі;

- звітів про виконання паспортів бюджетних програм, а також проведення відкритих публічних звітів міського голови за рік.

За рейтинговим оцінюванням потребує відкритості інформація про бюджетні запити; капітальні видатки та їх візуалізація; ефективність діяльності комунальних підприємств; звітів про використання коштів місцевого бюджету, а також звітів за результатами оцінки ефективності виконання бюджетних програм тощо ([детальніше про результати оцінювання на сайті www.tlb.in.ua](http://www.tlb.in.ua)).

Очевидно, що такий стан речей у бюджетній політиці міста і мав вплив на загальну оцінку рейтингу бюджетної прозорості. Ми ж сподіваємося, що відповідально врахувавши сильні та слабкі сторони моніторингу, Хмільницька ОТГ вже в наступному році матиме досяжний шанс стати переможцем у цьому престижному конкурсі.

Для довідки: Премія «Кришталю року» та оцінка бюджетної прозорості 2018 року – це партнерська робота Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) через консорціум виконавців програми USAID DOBRE, Представництва Європейського Союзу, Уряду Канади, Фонду Східна Європа, Міжнародного фонду «Відродження», громадського партнерства «За прозорі місцеві бюджети!», а також інших міжнародних організацій та їхніх партнерів.

• ПРЕЗИДЕНТСЬКІ ВИБОРИ

ВИЗНАЧЕНО МІСЦЯ ДЛЯ ПЕРЕДВИБОРНОЇ АГІТАЦІЇ

На позачерговому засіданні виконавчого комітету визначено та відведено для розміщення матеріалів передвиборної агітації та території міста Хмільника під час проведення виборів Президента України.

Це, зокрема:

- автобусна зупинка «Продуктовий магазин» по вул. І. Богуна;
- автобусна зупинка «Східний ринок» по вул. І. Богуна;
- автобусна зупинка «Транспортна» по вул. І. Богуна;
- дошка оголошень по вул. Привокзальна (залізничний вокзал);
- автобусна зупинка «Бережок» по вул. Вузькоколійна;
- автобусна зупинка «Автобусна станція» по вул. Василя Порики;
- автобусна зупинка «Горького» по вул. Столярчука;
- автобусна зупинка «Торговий двір» по вул. Столярчука;
- автобусна зупинка «Міський стадіон» по вул. Столярчука;
- дошка оголошень по проспекту Свободи (біля Ощадбанку);
- дошка оголошень по проспекту Свободи (біля магазину «Наталі»);
- ринок приватного підприємця Кубряка О.В. по проспекту Свободи;
- дошка оголошень біля районного Будинку культури;
- автобусна зупинка «КУ «Хмільницька стоматологічна поліклініка» по вул. Пушкіна;
- автобусна зупинка «Швейна фабрика» по вул. Пушкіна;

- дошка оголошень ПХРСТ «Ринок» по вул. Пушкіна;
 - дошка оголошень біля кафе «Вояж» по вул. Пушкіна;
 - дошка оголошень по вул. 1 Травня (біля Приватбанку);
 - дошка оголошень на розі вулиць 1 Травня і Кутузова;
 - автобусна зупинка «Санаторій МО» по вул. 1 Травня (2 по обидві сторони);
 - будинок культури ДП ЗАТ ЛОЗПУ «Укрпрофоздоровниця» клінічний санаторій «Хмільник»;
 - автобусна зупинка «Курортна» по вул. Курортна біля санаторію «Хмільник»;
 - кінцева автобусна зупинка по вул. Вугринівська;
 - автобусна зупинка «Газове господарство» вул. Комарова;
 - автобусна зупинка «СЗШ №4» по вул. 1 Травня;
 - вул. 1 Травня (біля «ПриватБанку»);
 - автобусна зупинка «Радон – магазин «Квіти» по вул. 1 Травня;
 - біля магазину «ТОВ «ФозіФут»» в напрямку вул. Сиротюка;
 - біля приміщення Укрпошти;
 - біля приміщення сільського будинку культури с. Соколова по вул. Грушевського, 44.
- Рішенням виконкому міської ради також доручено управління житлово-комунального господарства та комунальної власності міської ради спільно з КП «Хмільниккомунсервіс» провести необхідні роботи щодо відновлення і виготовлення (за потреби) стендів для розміщення матеріалів передвиборної агітації і встановлення їх у вищезазначених місцях.

• ХМІЛЬНИЧАНАМ-ВИБОРЦЯМ

ПЕРЕВІРТЕ ПЕРСОНАЛЬНІ ДАНІ

Відповідно до ст.10 Закону України «Про Державний реєстр виборців» кожен виборець має право:

- подавати свої персональні дані до відповідного органу ведення Реєстру;
- отримувати інформацію про своє включення (невключення) чи включення (невключення) інших осіб до Реєстру;
- одержувати на безоплатній основі у будь-який час від відповідного органу ведення Реєстру в доступній формі вичерпну інформацію про свої персональні дані, внесені до Реєстру;
- звертатися в порядку, встановленому цим Законом, до відповідного органу ведення Реєстру з мотивованою заявою щодо неправомірного включення (невключення) до Реєстру себе чи інших осіб, запису про себе чи інших осіб, виправлення недостовірних відомостей Реєстру щодо себе або інших осіб;
- оскаржувати в установленому законом порядку рішення/ дії чи бездіяльність органів Реєстру.

Виборець подає органу ведення Реєстру достовірну інформацію щодо своїх персональних даних, які вносяться до Реєстру.

У разі виникнення можливості внесен-

ня до Реєстру двох і більше записів про одного виборця (кратне включення виборця до реєстру) цей виборець сприяє органам Реєстру в усуненні такого включення.

З метою уникнення непорозуміння на виборчих дільницях під час голосування в день виборів відділ ведення Державного реєстру виборців Хмільницької міської ради запрошує хмільничан завчасно провести уточнення відомостей про себе та своїх рідних, внесених до Державного реєстру виборців.

У першу чергу це стосується осіб, яким з часу проведення останніх виборів виповнилось 18 років, які в зазначений період змінювали прізвище, ім'я, по батькові, дату або місце народження, змінювали зареєстроване місце проживання, в тому числі у зв'язку із змінами назв вулиць, провулків та нумерації будинків, набули громадянство України, а також осіб, які за станом здоров'я не зможуть прибути на виборчу дільницю в день голосування.

Відділ здійснює прийом виборців щоденно з 8 год. 30 хв. до 17 год. 30 хв., крім суботи та неділі за адресою: м.Хмільник, вул.Пушкіна, 15, кабінет №3. Наявність паспорта громадянина України обов'язкова.

Більше цікавих новин - на сайті міста ekhmilnyk.gov.ua та у



[HmilnykMRada](https://www.facebook.com/HmilnykMRada)

• **ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ**

УХВАЛЕНО СТРАТЕГІЮ РОЗВИТКУ КУРОРТУ

Міська рада ухвалила Стратегію розвитку курорту «Хмельник» на період до 2027 року.

Розробка та реалізація цього ключового документа проведена відповідно до: Державної стратегії регіонального розвитку України на період до 2020 року та Плану заходів з її реалізації; Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2020 року; Програми розвитку туризму у Вінницькій області на 2016-2020 роки; Стратегії розвитку туризму та курортів на період до 2026 року.

Опрацювання Стратегії розвитку курорту «Хмельник» базувалося на Стратегії стійкого розвитку м. Хмельника до 2020 року, затвердженого рішенням міської ради 6 скликання № 1858 від 26 вересня 2014 р. з доповненнями.

Мета Стратегії полягає у вирішенні спільних проблем та реалізації спільних завдань щодо ефективного розвитку продуктивних сил громад, раціонального використання ресурсного потенціалу, створення комфортних умов життя населення, забезпечення екологічної безпеки та вдосконалення територіальної організації суспільства. Це завдання має бути досягнуто через спільну реалізацію інтересів влади, громади та бізнесу.

Фінансування заходів і проектів Стратегії передбачається за рахунок: міжбюджетних трансфертів з державного бюджету місцевим бюджетам; фінансових ресурсів суб'єктів регіональної політики, державних та приватних партнерів об'єднаних на принципах державно-приватного партнерства, міжнародних інституцій; капітальних видатків державного бюджету; державних цільових програм; угод щодо регіонального розвитку; програм і заходів,

включаючи інвестиційні програми (проекти), що реалізуються за рахунок коштів Державного фонду регіонального розвитку.

У процесі формування Стратегії розвитку курорту «Хмельник» було проведено її Стратегічну екологічну оцінку, яка дає можливість зосередитися на всебічному аналізі можливого впливу планованої діяльності на довкілля та використовувати результати цього аналізу для запобігання або пом'якшення екологічних наслідків в процесі стратегічного планування.

Робочою групою Стратегії фахівці Проекту Партнерство для розвитку міст (ПРОМІС), який впроваджує Федерація канадських муніципалітетів за фінансової підтримки Уряду Канади, здійснювали методичне забезпечення, експертний аналіз даних і результатів досліджень, отриманих під час здійснення процесу планування, забезпечували надання консультативних послуг з питань, які належать до усіх аспектів стратегічного планування та розвитку громади.

Затверджено також План реалізації Стратегії розвитку курорту «Хмельник» на період 2019-2020 років.

У ході підготовки Плану реалізації Стратегії максимально широко використовувалися методологічні підходи та інструменти для стратегічного й оперативного планування, що застосовуються в країнах ЄС, з урахуванням особливостей України.

Основними стратегічними напрямками розвитку курорту «Хмельник» визначено: розвиток територіальних туристичних продуктів і їх промоція, розвиток інфраструктури та комунікацій, розвиток кадрового потенціалу, розширення сфери послуг і підвищення їх якості.

• **БЕЗПЕКА У ГРОМАДІ**

НА КОНТРОЛІ - ПОЖЕЖНА БЕЗПЕКА



У конференц-залі Хмельницької міської ради відбулася нарада з питань контролю у сфері пожежної, техногенної безпеки та цивільного захисту.

Розпочав роботу наради міський голова Сергій Редчик, який представив її учасників та наголосив на важливості співпраці наглядових органів із керівниками підприємств усіх форм власності.

Учасниками наради були: заступник начальника Головного управління з питань запобігання надзвичайним ситуаціям ГУ ДСНС України у

Вінницькій області полковник служби цивільного захисту Олег

Сторожук, депутати міської ради Олександр Кубряк, Ігор Квік, керівники підприємств, установ та організацій міста.

Присутніх на зустрічі ознайомлено із законодавчими документами у сфері пожежної безпеки, порядком перевірок, їх періодичністю та можливими наслідками при невиконанні відповідних приписів. Наголошено на необхідності дотримання законодавства з питань запобігання корупційним проявам.

Учасники наради мали нагоду поставити запитання Олегу Сторожуку та отримати відповіді по суті.



• **МІСТО - ДІТЯМ**

КЕРІВНИЙ КОМІТЕТ ВПРОВАДЖУЄ ІНІЦІАТИВУ «ГРОМАДА, ДРУЖНЯ ДО ДІТЕЙ ТА МОЛОДІ»

У Хмельницькій міській раді проведено засідання керівного комітету з координації роботи щодо імплементації Ініціативи «Громада, дружня до дітей та молоді» у Хмельницькій об'єднаній територіальній громаді.

Засідання пройшло продуктивно. Його учасники обговорили План дій з реалізації ініціативи «Громада, дружня до дітей та молоді», визначили пріоритетні заходи для найближчої реалізації.

Зазначимо, що Хмельницька міська рада підписала Меморандум про взаємодію із Дитячим фондом ООН (ЮНІСЕФ) у рамках ініціативи «Громада, дружня до дітей та молоді» та ухвалила рішення, яким затвердила План дій з реалізації



ініціативи «Громада, дружня до дітей та молоді» та План моніторингу з оцінки реалізації плану дій у Хмельницькій міській

об'єднаній територіальній громаді на період з 2019 по 2020 роки.

• **МОЛОДІЖНІ ІНІЦІАТИВИ**

ФОРМУЄТЬСЯ НОВИЙ СКЛАД МОЛОДІЖНОЇ РАДИ



У форматі співдружності та взаємного партнерства відбулася погоджувальна рада за участю активної молоді Хмельницької міської об'єднаної територіальної громади щодо формування нового складу Молодіжної ради при міському голові.

Ініціативною групою розпочато роботу над формуванням Положення про Молодіжну раду та Регламенту її роботи.

За результатами зустрічі, з метою ефективного та швидкого обміну інформацією молоддю, утворена група у мережі Viber «Хмельницька молодіжна рада», у якій можна ознайомитись із усіма регламентними документами Молодіжної ради.

Запрошуємо активну молодь долучитися до цієї групи а також загалом до роботи у Молодіжній раді як консультативно-дорадчому органі при міському голові.



• РОБОТА В РАДІ

НА 59 СЕСІЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Відбулася 59 позачергова сесія міської ради 7 скликання. Її кворум забезпечили 19 депутатів. Місцеві обранці розглянули більше десятка питань, значна частина яких стосувалася функціонування комунальних установ після приєднання села Соколова до Хмельницької територіальної громади. У процесі конструктиву та дискусійного обговорення депутатський корпус розглянув питання «Про внесення змін в Положення про пайову участь у розвитку інфраструктури міста Хмельника». Зокрема, проектом рішення пропонувалася став-

ка розміру пайової участі для нежитлових будівель та споруд – 4%, яка в свою чергу пройшла обговорення на громадських слуханнях. Втім, за пропозицією депутата Олександра Кубряка та у результаті обговорення міська рада погодила проект рішення з розміром пайової участі для нежитлових будівель та споруд – 2% (детальніше читайте далі). Також депутати затвердили акт приймання – передачі у комунальну власність Хмельницької міської об'єднаної територіальної громади майна, активів та зобов'язань Соколівської сільської ради.

• МІСТОБУДІВНА ДІЯЛЬНІСТЬ

ЗМІНЕНО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПАЙОВУ УЧАСТЬ

На позачерговій 59 сесії міської ради 7 скликання ухвалено рішення «Про внесення змін в Положення про пайову участь у розвитку інфраструктури міста Хмельника». Із урахуванням цього, до пайової участі у розвитку інфраструктури населеного пункту не залучаються замовники у разі будівництва об'єктів, що перелічені у п. 4 ст. 40 Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності», а також:

- релігійно-культові об'єкти;
- пам'ятки архітектури і містобудування національного значення»;
- громадські туалети;
- музейно-виставкові комплекси (центри).

Розмір пайової участі Замовника у розвитку інфраструктури Хмельницької міської об'єднаної територіальної громади визначається і становить у разі будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту):

Для нежитлових будівель та споруд;	2 % від загальної кошторисної вартості будівництва об'єкта
Житлові будинки: – багатоквартирні житлові будинки, що будуються за кошти інвесторів для поліпшення житлових умов; – багатоквартирні житлові будинки, що будуються за кошти інвесторів з комерційною метою;	2% від загальної кошторисної вартості будівництва об'єкта
– індивідуальні (садибні) житлові будинки загальною площею більше 300 м2, розташовані на відповідних земельних ділянках	0,5% від загальної кошторисної вартості будівництва об'єкта

Якщо технічними умовами щодо інженерного та/або транспортного забезпечення об'єкта передбачається необхідність будівництва замовником інженерних мереж та/або об'єктів інженерної (крім мереж, призначених для передачі та розподілу електричної енергії, трубопроводів, призначених для розподілу природного газу, транспортування нафти та природного газу), транспортної інфраструктури поза межами його

земельної ділянки, розмір пайової участі замовника по цьому об'єкту зменшується на вартість фактично переданих до комунальної власності територіальної громади міста Хмельника таких інженерних мереж та/або об'єктів інженерно-транспортної інфраструктури. Під вартістю переданих до комунальної власності інженерних мереж та/або об'єктів інженерно-транспортної інфраструктури мається на увазі її кошторисна вартість, яка відповідає фактичному обсягу та вартості виконаних робіт по кожному об'єкту передачі. Підставою для зарахування вартості інженерних мереж або об'єктів інженерної та транспортної інфраструктури на зменшення пайової участі є:

- рішення Хмельницької міської ради про прийняття відповідних об'єктів інженерної та транспортної інфраструктури до комунальної власності Хмельницької міської об'єднаної територіальної громади;
- акт приймання-передачі, укладений між замовником та Хмельницькою міською радою (та за необхідністю балансоутримувачем таких об'єктів) про прийняття відповідних об'єктів інженерних мереж або об'єктів інженерно-транспортної інфраструктури до комунальної власності Хмельницької міської об'єднаної територіальної громади.

Рішення про відшкодування різниці між розміром пайової участі та переданими інженерними мережами та/або об'єктами інженерно-транспортної інфраструктури шляхом зменшення розміру пайової участі замовнику приймає виконавчий комітет Хмельницької міської ради на підставі звернення замовника та після визначення розміру пайової участі. У разі, якщо вартість будівництва переданих до комунальної власності інженерних мереж та/або об'єктів інженерно-транспортної інфраструктури перевищує розмір пайової участі замовника у розвитку інфраструктури населеного пункту, відшкодування замовнику різниці між здійсненими витратами та розміром пайової участі не здійснюється. Віншій частині Положення про пайову участь у розвитку інфраструктури міста Хмельника, затверджене рішенням 39 сесії 6-го скликання №1177 від 23.05.2013 року, міська рада вирішила залишити без змін.

• ВЛАДА - ГРОМАДА

НАДАНО ФІНАНСОВУ ПІДТРИМКУ ГРОМАДСЬКИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ

Відповідно до рішення 57 сесії міської ради 7 скликання від 12.12.2018р. № 1811 «Про затвердження Порядку відбору громадських організацій осіб з інвалідністю та ветеранів, діяльність яких має соціальну спрямованість, для надання фінансової підтримки з бюджету міста Хмельника» відбувся третій етап конкурсного відбору громадських організацій осіб з інвалідністю та ветеранів, діяльність яких має соціальну спрямованість. Комісією ухвалено рішення про надання фінансової підтримки у 2019 році наступним громадським організаціям у відповідних сумах:

- Спілка ветеранів війни

в Афганістані м.Хмельника та Хмельницького району – 120.000 тис.грн.;

- Хмельницька міська організація ветеранів України – 120.000 тис.грн;
- ГО «ХОЗДОІ «Спільний шлях» – 119.340 тис.грн.;
- Спілка учасників АТО м.Хмельника та Хмельницького району – 120.000 тис. грн.

Пунктом 5 рішення комісії запропоновано управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради укласти УГО-ДИ ПРО СПІВПРАЦЮ між громадськими організаціями та управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради.

• ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ЗАКОНОДАВЧА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Відповідно до Закону «Про Державний бюджет України на 2019 рік» мінімальна заробітна плата у 2019 році становитиме 4173 грн та у погодинному розмірі – 25,13 грн. Трудові відносини роботодавця із працівником розпочинаються із укладання трудового договору, який оформляється наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу. Повідомлення про прийняття працівника на роботу подається власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (особою) чи фізичною особою до територіальних органів ДФС за місцем обліку їх як платника ЄСВ за формою згідно з додатком до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором одним із таких способів:

- засобами електронного зв'язку з використанням електронного цифрового підпису відповідальних осіб відповідно до вимог законодавства у сфері електронного документообігу та електронного підпису;
- на паперових носіях разом з копією в електронній формі; на паперових носіях, якщо трудові договори укладено не більше ніж із п'ятьма особами.

За порушення трудового законодавства юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, несуть фінансову відповідальність у таких розмірах: 30 мінімальних зарплат, за кожного працівника, це 125 190 грн. (якщо мінімальна зарплата 4 173 грн.) за наступні порушення:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору;
- оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час;
- виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску.

У 2018 році такий вид штрафу становив 111 690 грн. 10 мінімальних зарплат, за кожного працівника, це 41 730 грн. (у 2018 році – 37230 грн) за недотримання

мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за неоплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці). 3 мінімальних зарплат, – це 12 519 грн. за порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі. У 2018 році – 11 169 грн. 10 мінімальних зарплат, – це 41 730 грн. (якщо мінімальна зарплата 4 173 грн.) за недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію». У 2018 році – 37 230 грн. 1 мінімальна зарплата (4 173 грн.) за порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених вище. У 2018 році – 3723 грн. Фактичний допуск одного працівника до роботи без трудового договору (без наказу) може коштувати 142 190 грн. (125 190 грн. + 17 000 грн.) + виплата такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у відповідному періоді. Підприємству треба приділити дуже велику увагу щодо правильного оформлення наказів про прийняття працівників на роботу, оскільки за можливе визнання недійсного наказу підприємству загрожує штраф у 125 190 грн, а якщо наказ оформлений правильно, але підприємство несвоєчасно повідомило фіскальну службу про прийняття працівника на роботу, то таке порушення коштуватиме підприємству 4 173 грн. Крім того, ст. 41 КУпАП передбачено адміністративну відповідальність на керівника підприємства від 8 500 грн. до 17 000 грн. за фактичний допуск працівника без трудового договору. Не направлення повідомлення до фіскальної служби про прийняття працівника на роботу (або несвоєчасне направлення) коштує 4 173 грн. (у 2018 році – 3723 грн) фінансового штрафу і до 1 700 грн. адміністративного штрафу.

• **ВІДПОВІДАЛЬНЕ БАТЬКІВСТВО**



Разом із народженням дитини батьки набувають як прав так і обов'язків щодо її виховання, утримання, навчання, лікування, розвитку.

Питання належного виховання дітей, досягнення порозуміння між батьками і дітьми, відповідальності батьків за неналежне виконання батьківських обов'язків завжди є важливими й актуальними. Але, на жаль, деякі батьки не зай-

маються вихованням та доглядом своїх дітей живучи разом або, ще гірше – залишають їх, забуваючи про обов'язки.

Необхідно нагадати батькам про те, що вони зобов'язані займатися вихованням дитини, піклуватися про її здоров'я, фізичний, духовний та моральний розвиток, зобов'язані забезпечити здобуття дитиною повної загальної середньої освіти.

Одним із видів покарання батьків за їх протиправну поведінку відносно своїх дітей є адміністративна відповідальність – це ст. 184 Кодексу України про адміністративні правопорушення «Невиконання батьками або особами, що їх замінюють, обов'язків щодо виховання дітей», в яку в 2018 році внесено суттєві зміни щодо суми штрафів яка накладається на батьків, зокрема:

“Ухилення батьків або осіб, які їх замінюють, від виконання передбачених законодавством обов'язків щодо забезпечення необхідних умов життя, навчання та виховання неповнолітніх дітей – тягне за собою попередження або накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян*.

Ті самі дії, вчинені повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, – тягнуть за собою накладення штрафу від ста до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Вчинення неповнолітніми віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років правопорушення, відповідальність за яке передбачено цим Кодексом, – тягне за собою накладення штрафу

на батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Вчинення неповнолітніми діянь, що містять ознаки злочину, відповідальність за які передбачена Кримінальним кодексом України, якщо вони не досягли віку, з якого настає кримінальна відповідальність, – тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Шановні батьки! Потрібно розуміти та пам'ятати, що виховання дітей – відповідальна справа, як перед: своїм сумлінням, самими ж дітками так і перед суспільством.

**неоподатковуваний мінімум доходів громадян становить 17 гривень (Податковий кодекс України).*

• **ХМІЛЬНИЧАНАМ ПЕНСІЙНОГО ВІКУ**

АРХІВНИЙ ВІДДІЛ МІСЬКОЇ РАДИ ІНФОРМУЄ

У зв'язку з проведенням пенсійної реформи в державі, особи пенсійного віку (жителі міста та району) звертаються до Пенсійного фонду для перерахунку отриманих пенсій.

Відповідно хмельничани звертаються до архівного відділу міської ради за необхідними підтверджуючими довідками про заробітну плату на підприємствах, установах та організаціях, що діяли на території нашого міста та ліквідувалися.

Задля зручності пропонуємо громадянам пенсійного віку ознайомитися зі списком підприємств, установ та організацій відповідно до якого безкоштовно надаються довідки архівним відділом Хмельницької міської ради.

Список фондів і документів, що знаходяться на зберіганні в архівному відділі

Назва фонду	Роки документів	Назва фонду	Роки документів	Назва фонду	Роки документів
ЗАТ «Укрпрофоздоровниця»	1983-2011	Хмельницький райпобудкомбінат	1961-2000	Профспілковий комітет ПФУ у.м. Хмельнику	2003-2011
БАТ «Прядильно – ткацька фабрика»	1944-2002	ТОВ Агрокомплекс “Хмельникпродукт”	2006-2011	КМП «Ініціатива»	2000-2004
Міський дитбудинок	1945-1958	КП “Хмельниктеплоресурс	2009-2010	ПП «Хмельник Консалт»	2007-2015
ЗАТ «Торговий дім»	1945-2004	ТОВ “Хмельник-хлібопродукт	1999-2006	Хмельницький ВП ВКГ	1970-2010
Між господарський комбікормовий завод	1971-2001	АТ “Укрпрофоздоровниця” багатогалузеве підприємство допоміжних господарств	1993-1996	БАТ «Хмельницький завод СЗМ»	1944-2007
ЗАТ «Осіріс»	1992-2003	АТ“Укрпрофоздоровниця авто-транспортне підприємство	1989-1993	Відділ Держкомзему у м. Хмельнику	2003-2012
Асоціація «Агроторговий дім»	1998-2000	АТ Укрпрофоздоров-ниця”ремонтно-будівельна дільниця	1988-1992	«Фантазія»	1992-2015
ПП «Автомотосервіс»	1998-2000	АТ Укрпрофоздоров-ницябюро курортних послуг “ Відпочинок”	1987-1996	ПП «Металіст»	2003-2011
МП «Арболіт»	1992-2000	ПП “Флорін”	2011	«Сигнал»	2014
МПП «Агроімлекс»	2000-2001	СТ “Подолторг”	2005-2007	Хмельницький взуттєвий філіал фірми «Гефест ЛТД»	1946-2001
Орендне підприємство «Хмельницький завод продо-вольчих товарів»	1945-2001	Хмельницька КРВС на воді	2004-2010	КП «Хмельникфарм»	1945-2007
ТОВ «Система»	2003-2004	ПП “Майстер”	2003-2011	ГО «Жест любові»	2011-2016
Зат «Осіріс – Енерго»	1997-2000	ТОВ “Хмельницька біохімлабораторія”	2001-2005	Хмельницький комбінат гро-мадського харчування	1973-1992
ТНЗОВ «Паритет»	1999-2002	МП “Спецбудмонтаж”	1995-2001	КП «Хмельницька друкарня»	2003-2007
Квартирне бюро	1986-1992	ТОВ “ПКФ Центр”	1998-2009	Управління ветеринарної меди-цини у Хмельницькому районі	2003-2017
ДП «Міжріччя – хліб»	2002-2003	Представництво “ПП Агротехніка”	2003-2009	ПП «Затишок»	2003-2017
ДКПРТ «Струмок»	1993-1994	МКВКП «Самміт»	1992-1996	Кооператив«Проектант»	1988-2014
ВКВ «Подоланка»	1996-1997	МСП «Локон»	1992-2006	Управління Держпродспожив-служби у Хмельницькому районі	2016-2017
ДК ПРТ «Діалог»	1992-1993	МПП «Агродім»	2000-2003	ТзОВ «Хмельницьке»	1947- 2002
Хмельницьке заводо-управління «Керамік»	1944-1991	МКВКП «Дім»	1993-1999	ПП «Веллі»	2009-2017
Хмельницька нафтобаза	1944-2001	ТзОВ «Хмельникміськбуд»	2001-2005	Хмельницький міський суд	1980-2003
КП «Хмельницьке ККП»	1947-2005	ТОВ СВ «Транс»	2000-2003	АТ ПТК «Вирій»	1994-2005
ДК ПРТ «Першотравневе»	1992-1997	Районний центр соціальної служби для молоді	1994-1999	ТОВ «Тріумф»	1994-2008,2011
КП «Благоустрій»	1945-2005	БАТ «Хмельницьке АТП 10511»	1977-2010	Орендне підприємство «Південний Буг»	1992-1994
БАТ «Хмельницький ремонт-но – механічний завод»	1945-2006	ТОВ «Побут»	1973-2009	МП «Струмок»	1993, 1997-1999
ПП «Регіон Транс»	2005-2006	Хмельниктеплокомун-енерго	1994-2010	ТОВ «Наш стиль»	2004-2008
ТОВ ВТ «Юніон»	2002-2004			Спільне Українсько- Польське підприємство «Упрем ЛТД»	1994-1999
Хмельницьке державне підприємство «Агро продукт»	2004-2006				
Тов НВП «Гамма»	1996-2008				