

Протокол №1

зборів трудового колективу

Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Хмельницької міської ради»

02 січня 2024 року

м.Хмельник

Присутні на зборах – 2 чол.
Голова зборів: Беляєва М.М.
Секретар зборів: Гринчук Л.Г.

Порядок денний:

Укладання колективного договору.

СЛУХАЛИ:

1.1. Гринчук Любов Григорівну, яка зазначила, що для регулювання трудових та соціально-економічних відносин між адміністрацією та трудовим колективом на основі взаємного узгодження інтересів сторін необхідно розробити та затвердити колективний договір.

1.2. Беляєву Майю Миколаївну, яка виступила з проектом колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Хмельницької міської ради».

1.3. Гринчук Любов Григорівну, яка повідомила, що запропонований колективний договір відповідає вимогам трудового колективу.

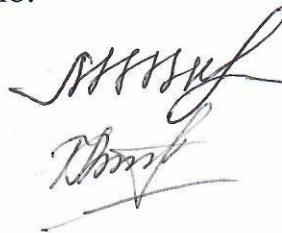
УХВАЛИЛИ:

Затвердити колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Хмельницької міської ради».

Рішення прийнято одногolosно.

Голова зборів

Секретар зборів



Майя БЄЛЯЄВА

Любов ГРИНЧУК

Зміни та доповнення до колективного договору

**між адміністрацією і трудовим колективом
Комунальної установи «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників Хмельницької міської ради»
на 2024-2028 роки**

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
02 серпня 2024 року
Протокол № 3

м. Хмельник

-2-

ДОДАТОК № 7

до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом
Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних
працівників Хмельницької міської ради» на 2024-2028 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників

Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Хмельницької міської ради»

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання працівників Центру (далі – Положення) за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків розроблене відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу МОН №102 від 15.0.1993 р. «Про затвердження інструкцій про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

2. Порядок визначення фонду преміювання:

2.1. Кошти на преміювання працівників Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Хмельницької міської ради» передбачаються в кошторисі витрат на утримання працівників Центру.

2.2. Розміри асигнувань, які виділяються на преміювання працівників Центру, обчислюються в залежності від кількості працюючих та від особистого трудового вкладу в загальні результати роботи.

2.3. Преміювання працівників до державних та професійних свят здійснюється за кошти фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

3. Показники для надання премії працівникам Центру:

3.1. Основними показниками для преміювання працівників є:

- Сумлінне виконання службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією.
- Якість та результативність роботи.
- Безумовне виконання Правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора Центру.

4. Про періодичність преміювання:

4.1. Преміювання працівників Центру може проводитись за підсумками роботи за місяць або рік та до державних, святкових і професійних свят.

5. Розмір премії:

5.1. Розмір премії працівників Центру та персональний склад для преміювання визначає директор Центру, залежно від особистого трудового вкладу в загальні результати роботи, в межах фонду заробітної плати.

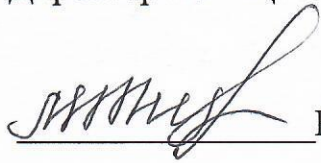
5.2. Преміювання працівників Центру проводиться на підставі наказу директора Центру.

6. Обмеження щодо надання премії:

6.1. Працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, позбавляються премії.

6.2. Працівникам, які звільнилися з роботи в місяці, за який проводиться преміювання і не відпрацювали повний місяць, премія не виплачується, за винятком працівників, які вийшли на пенсію, звільнилися за станом здоров'я або згідно з п.1 ст. 40 КЗпП України чи переведені на іншу роботу.

Директор КУ «ЦПРГПІ ХМР»

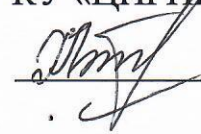


Беляєва М.М.

“ ” 2024р.

Голова трудового колективу

КУ «ЦПРГПІ ХМР»



Гринчук Л.Г.

