

Зміни та доповнення до колективного договору Центру дитячої та юнацької творчості

**між адміністрацією і трудовим колективом
Центру дитячої та юнацької творчості міста на 2023-2027 роки**

Схвалено загальними зборами
трудового колективу ЦДЮТ
02 вересня 2025 року
Протокол № 5

м. Хмільник

Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмільника на 2023-2027 роки – Додаток 2 «Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам Центру дитячої та юнацької творчості» та Додаток 3 «Положення про преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості» вважати таким, що втратив чинність та ввести Додаток №6 «Положення про преміювання педагогічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмільника» та Додаток №7 «Положення про преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмільника».

Директор ЦДЮТ



Handwritten signature of H.V. Lutsenko

Луценко Н.В.

“02” вересня 2025р.

Голова трудового колективу

ЦДЮТ

Handwritten signature of O.V. Galamaga

Галамага О.В.

“02” вересня 2025р.

ДОДАТОК № 6

**до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом
Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмільника**

ПОЛОЖЕННЯ

**про преміювання педагогічних працівників
Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмільника**

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання педагогічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмільника (далі – ЦДЮТ та Положення) за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків розроблене відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу МОН №102 від 15.0.1993 р. «Про затвердження інструкцій про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

2. Порядок визначення фонду преміювання:

2.1. Кошти на преміювання педагогічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмільника передбачаються в кошторисі витрат на утримання працівників ЦДЮТ.

2.2. Розміри асигнувань, які виділяються на преміювання педагогічних працівників ЦДЮТ, обчислюються в залежності від кількості працюючих та від особистого трудового вкладу в загальні результати роботи.

2.3. Преміювання педагогічних працівників ЦДЮТ до державних та професійних свят здійснюється за кошти фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

3. Показники для надання премії працівникам ЦДЮТ:

3.1. Основними показниками для преміювання працівників є:

- Сумлінне виконання службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією.
- Якість та результативність роботи.
- Безумовне виконання Правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора ЦДЮТ.

4. Про періодичність преміювання:

4.1. Преміювання педагогічних працівників ЦДЮТ може проводитись за підсумками роботи за місяць або рік та до державних, святкових і професійних свят.

5. Розмір премії:

5.1. Розмір премії педагогічних працівників ЦДЮТ та персональний склад для преміювання визначає директор ЦДЮТ, залежно від особистого трудового вкладу в загальні результати роботи, в межах фонду заробітної плати.

5.2. Преміювання педагогічних працівників ЦДЮТ проводиться на підставі наказу директора ЦДЮТ.

6. Обмеження щодо надання премії:

6.1. Педагогічні працівники, які допустили порушення трудової дисципліни чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, позбавляються премії.

6.2. Педагогічним працівникам, які звільнилися з роботи в місяці, за який проводиться преміювання і не відпрацювали повний місяць, премія не виплачується, за винятком працівників, які вийшли на пенсію, звільнилися за станом здоров'я або згідно з п.1 ст. 40 КЗпП України чи переведені на іншу роботу.

Директор ЦДЮТ



Галамага Луценко Н.В.

“02” вересня 2025р.

Голова трудового колективу ЦДЮТ

Галамага Галамага О.В.

“02” вересня 2025р.

ДОДАТОК № 7

до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмельника

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмельника

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмельника (далі – ЦДЮТ та Положення) за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків розроблене відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу МОН №102 від 15.0.1993 р. «Про затвердження інструкцій про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

2. Порядок визначення фонду преміювання:

2.1. Кошти на преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмельника передбачаються в кошторисі витрат на утримання працівників ЦДЮТ.

2.2. Розміри асигнувань, які виділяються на преміювання технічних працівників ЦДЮТ, обчислюються в залежності від кількості працюючих та від особистого трудового вкладу в загальні результати роботи.

2.3. Преміювання технічних працівників ЦДЮТ до державних та професійних свят здійснюється за кошти фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

3. Показники для надання премії працівникам ЦДЮТ:

3.1. Основними показниками для преміювання працівників є:

- Сумлінне виконання службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією.
- Якість та результативність роботи.
- Безумовне виконання Правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора ЦДЮТ.

4. Про періодичність преміювання:

4.1. Преміювання технічних працівників ЦДЮТ може проводитись за підсумками роботи за місяць або рік та до державних, святкових і професійних свят.

5. Розмір премії:

5.1. Розмір премії технічних працівників ЦДЮТ та персональний склад для преміювання визначає директор ЦДЮТ, залежно від особистого трудового вкладу в загальні результати роботи, в межах фонду заробітної плати.

5.2. Преміювання технічних працівників ЦДЮТ проводиться на підставі наказу директора ЦДЮТ.

6. Обмеження щодо надання премії:

6.1. Технічні працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, позбавляються премії.

6.2. Технічним працівникам, які звільнилися з роботи в місяці, за який проводиться преміювання і не відпрацювали повний місяць, премія не виплачується, за винятком працівників, які вийшли на пенсію, звільнилися за станом здоров'я або згідно з п.1 ст. 40 КЗпП України чи переведені на іншу роботу.



Директор ЦДЮТ

Н.В. Луценко
Луценко Н.В.

“02” вересня 2025р.

Голова трудового колективу ЦДЮТ

О.В. Галамага
Галамага О.В.

“02” вересня 2025р.

Протокол № 6

Засідання трудового колективу Центру дитячої та юнацької творчості

Від_02.09.2025 року

м.Хмільник

Голова – Луценко Н.В., директор ЦДЮТ.

Секретар – Галамага О.В., голова Ради трудового колективу ЦДЮТ.

Присутні: члени трудового колективу

Бараболя Ю.В. - заступник директора з навчально-виховної роботи;

Купрінович М.В. – керівник гуртка;

Паламарчук Л.В. – керівник гуртка;

Кравчук О.І. – керівник гуртка;

Лиса М.В. – керівник гуртка;

Неймет Т.Й. – керівник гуртка;

Музичук Ю.М. – керівник гуртка;

Задорожнюк Ю.Г. – керівник гуртка;

Загородній А.М. – керівник гуртка;

Черній Г.П. – прибиральниця службових приміщень;

Нікутін В.Ю. - сторож;

Коломієць В.І.- сторож.

Порядок денний:

Про внесення змін і доповнень до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Центру дитячої та юнацької творчості на 2023-2027 роки.

СЛУХАЛИ:

1.1. Бараболю Юлію Віталіївну, яка зазначила, що для регулювання трудових та соціально-економічних відносин між адміністрацією та трудовим колективом на основі взаємного узгодження інтересів сторін необхідно внесення змін і доповнень до Колективного договору.

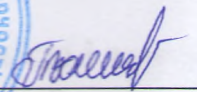
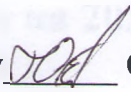
1.2. Луценко Наталію Вікторівну, яка виступила з проектом внесення змін і доповнень до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Центру дитячої та юнацької творчості на 2023-2027 роки - Додатком №6 «Положення про преміювання педагогічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості» та Додаток №7 «Положення про преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості».

1.3. Бараболю Юлію Віталіївну яка повідомила, що запропоновані доповнення до Колективного договору відповідають вимогам трудового колективу.

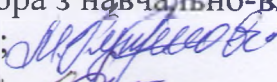
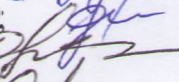
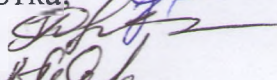
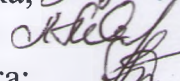
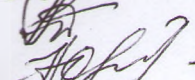
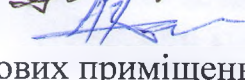
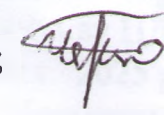
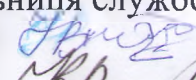
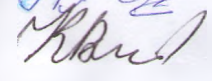
УХВАЛИЛИ:

Внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Центру дитячої та юнацької творчості на 2023-2027 роки, зокрема Додаток 2 «Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам Центру дитячої та юнацької творчості» та Додаток 3 «Положення про преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості» вважати таким, що втратив чинність та ввести Додаток №6 «Положення про преміювання педагогічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмельника» та Додаток №7 «Положення про преміювання технічних працівників Центру дитячої та юнацької творчості міста Хмельника».

Рішення прийнято одностанно.

Директор   Наталія ЛУЦЕНКО
Секретар, голова Ради трудового колективу  Олег ГАЛАМАГА

Члени трудового колективу:

Бараболя Ю.В. - заступник директора з навчально-виховної роботи; 
Купрінович М.В. - керівник гуртка; 
Паламарчук Л.В. - керівник гуртка; 
Кравчук О.І. - керівник гуртка; 
Лиса М.В. - керівник гуртка; 
Неймет Т.Й. - керівник гуртка; 
Музичук Ю.М. - керівник гуртка; 
Задорожнюк Ю.Г. - керівник гуртка; 
Загородній А.М. - керівник гуртка; 
Черній Г.П. - прибиральниця службових приміщень; 
Нікутін В.Ю. - сторож; 
Коломієць В.І. - сторож. 

В змiнах та доповненнях
до колективного договору
Центру дитячої та
юнацької творчості проко-
муніковано, прошифровано і
скріплено печаткою з (вісім)
сторінок.

Директор ЦДЧОБІ Трещак
Наталія Луценко