

ЗАТВЕРДЖЕНО

загальними зборами трудового
колективу управління праці та
соціального захисту населення
Хмельницької міської ради

Начальник управління праці та
соціального захисту населення
Хмельницької міської ради



Г. Гимошенко



Голова первинної професійної
співпраці УПСЗН
Хмельницької міської ради

Мельник Т.В.

Зміни До КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між адміністрацією та трудовим колективом управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради на 2019 – 2021 роки

м. Хмельник
2021 рік

Зміни

До колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради на 2019 – 2021 роки

У зв'язку з введенням до штатного розпису управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради посад сторожів згідно рішення 9 сесії міської ради 8 скликання від 26.03.2021 року №414 «Про зміни в структурі та штатному розписі управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради та територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Хмельницької міської ради внести зміни до Додатку №3 «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради» Колективного договору розділу 5. Робочий час і час відпочинку.

Пункт 3 розділу 5 додатку №3 Колективного договору викласти у новій редакції

Робочий час УПСЗН Хмельницької міської ради починається з 8.00 години ранку.

Перерва для відпочинку та харчування з 12.00 години до 12 години 45 хвилин.

Закінчення робочого дня з понеділка по четвер – о 17.00 годині, а у п'ятницю – о 15 годині 45 хвилин.

Робота за змінами встановлюється для сторожів згідно графіка змінності, затвердженого начальником УПСЗН за погодженням з профспілкою. Графік змінності доводиться до відома сторожів не пізніше, як за три дні до початку наступного місяця, про що працівник ставить особистий підпис.

Графіки роботи (змінності) розробляються таким чином, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин, передбаченого ст.50 та 51 КЗпП. Загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковому періоді. За обліковий період вважати рік.

Оплата за всі години надурочної роботи проводиться в кінці облікового періоду.

Колективний договір підписали:



від сторони адміністрації
І.Я.Тимошенко

М.П.



від первинної професійної
спілки УПСЗН
Хмельницької міської ради

Мельник Т.В.

“26” листопада 2021 рік