

**Комунальне підприємство “Хмільникводокал”
Хмільницької міської ради**

**Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
КП «Хмільникводоканал» Хмільницької міської ради
на 2024-2026 роки**

Схвалений загальними зборами
трудового колективу
КП «Хмільникводоканал»

Протокол № 2 від 15.07. 2024 року

Хмільник
2024 рік

«Узгоджено»

Голова профкому
КП «Хмільникводоканал»
Хмільницької міської ради
• Оксана ЯРОШУК

«Затверджую»

Директор
КП «Хмільникводоканал»
Хмільницької міської ради
Володимир КОЗУБСЬКИЙ

Внести зміни в розділ 2. Трудові відносини, режим праці і відпочинку.

Відповідно до ст.19 Закону України «Про відпустки» пункт 2.14. викласти в новій редакції.

2.14. Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновила дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, одинокій матері, батьку дитини особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.(ст.19 Закону України «Про відпустки»).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Внести зміни в розділ 4. Нормування та оплата праці.

Відповідно до Галузевої регіональної угоди між управлінням розвитку територій та інфраструктури Вінницької облдержадміністрації та Вінницькою обласною організацією профспілки ЖКГ, МП, побутового обслуговування населення України на 2024-2027 роки п.4.7., 4.11., 4.12. викласти в новій редакції.

4.7. Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі не нижче визначеного законодавством прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника І розряду у розмірі не менше 200% розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб.

Мінімальні коефіцієнти співвідношень визначаються у відповідності до додатків 2, 5 Галузевої регіональної угоди як для підприємств з чисельністю працівників до 300 чоловік.

4.11. Підприємство самостійно визначає основну професію на підприємстві, до якої застосовується мінімальна тарифна ставка робітника І розряду у розмірі не менше 200% від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Розрахунок посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника 1-го розряду основного

виробництва (мінімального посадового окладу основної професії) згідно додатку 2 «Експлуатація та обслуговування систем водопостачання та водовідведення».

4.12. Проводити перерахунок штатного розпису згідно Галузевої регіональної угоди між Управлінням розвитку територій та інфраструктури Вінницької облдержадміністрації та Вінницькою обласною організацією профспілки працівників ЖКГ, МП, побутового обслуговування населення та чинного законодавства в звязку зі зміною прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду. Відповідно до пункту 2.1.8. Галузевої угоди колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених Угодою, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більше як шість місяців.

Пункт 4.26. викласти в новій редакції:

4.26. Пенсіонерам, працюючим на постійних посадах, які виходять на заслужений відпочинок, надавати одноразову виплату в розмірі одного посадового окладу.