

# **СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ**

Комунального некомерційного підприємства

«Хмельницький центр первинної медико – санітарної допомоги»

Хмельницької міської ради

на середньостроковий період

( з 2022 по 2024 роки )

Підготувала:

Дубова Лариса Миколаївна

# 1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПРИЄМСТВО



**Комунальне некомерційне підприємство «Хмельницький центр первинної медико – санітарної допомоги» Хмельницької міської ради** є неприбутковим підприємством, що створене на базі майна територіальної громади міста Хмельник і діє відповідно до Конституції України, законів України, Господарського кодексу України, наказів та інструкцій Міністерства здоров'я України та Статуту. Засновником, власником майна Підприємства є Хмельницька міська рада.

**Правовий статус суб'єкта:** юридична особа;  
**Організаційно – правова форма за КОПФГ:**

150

комунальне підприємство.

**Місцезнаходження:** Україна, 22000, Вінницька обл., м. Хмельник, вул. Пушкіна, 64

Підприємство є закладом охорони здоров'я, що надає первинну медичну допомогу та здійснює управління медичним обслуговуванням населення Хмельницької територіальної громади, вживає заходи з профілактики захворювань населення та підтримання громадського здоров'я.

Заклад має ліцензію МОЗ на провадження господарської діяльності із медичної практики № 1665 від 13.09.2018 р., видану МОЗ.



Загальна чисельність населення, що обслуговується Центром складає 44161 осіб :



До складу центру ПМСД входять:

- адміністративно – управлінський персонал;
- 6 амбулаторій ЗПСМ, а саме:

- амбулаторія ЗПСМ м. Хмільник, вул. Пушкіна, 64
- амбулаторія ЗПСМ с. Великий Митник, площа Перемоги, буд.1
- амбулаторія ЗПСМ с. Порик, вул. Свідерського, 10А;
- амбулаторія ЗПСМ с. Березна, вул. Івана Богуна, буд.10 А;
- амбулаторія ЗПСМ с. Широка Гребля, вул. Першотравнева, 80-Б;
- амбулаторія ЗПСМ с. Журавне, вул. Центральна, 42
- амбулаторія ЩПСМ с. Кожухів, вул. Шляхова, 24

○ 12 фельдшерських пунктів та

○ 11 пунктів здоров'я,

які розташовані з урахуванням потреб населення у медичному обслуговуванні, забезпеченні рівності та доступності первинної медичної допомоги.

Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на збереження та зміцнення здоров'я населення та досягнення інших соціальних результатів без мети отримання прибутку.

Медичний центр має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський і первинний медичний облік, складає фінансову та статистичну звітність у встановленому законодавством порядку, усі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банків.

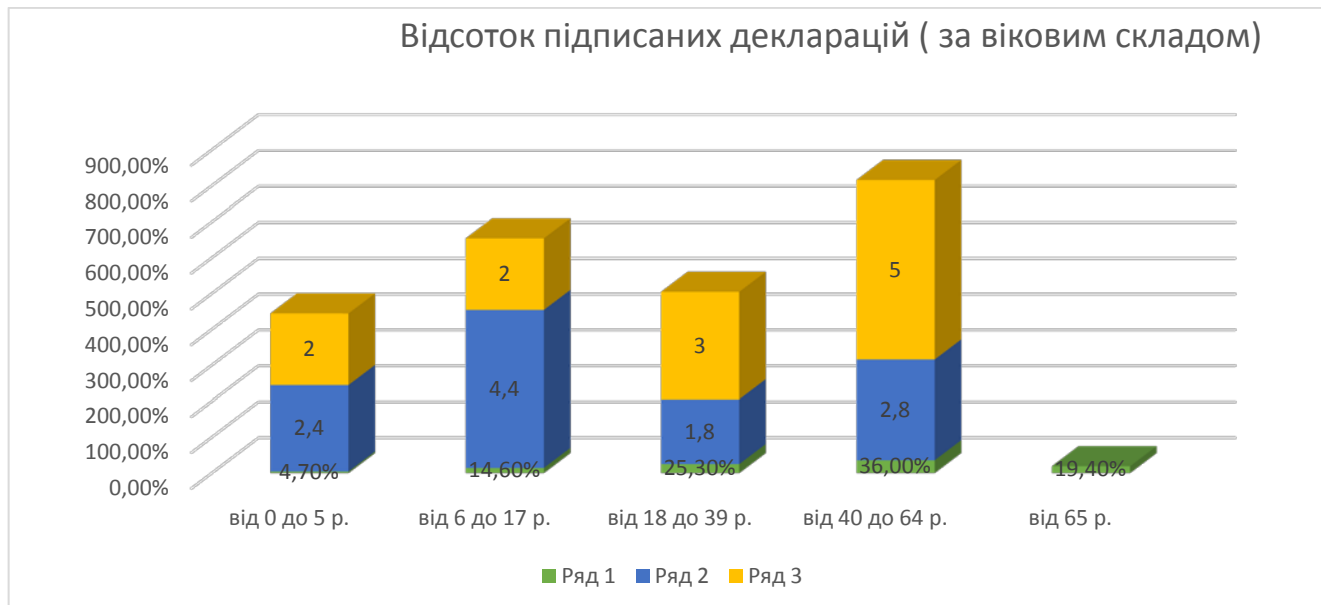
## 2. АНАЛІЗ ПОТОЧНОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА

### 2.1. Виробнича діяльність

Комунальне некомерційне підприємство « Хмільницький центр первинної медико – санітарної допомоги» Хмільницької міської ради надає первинну медичну допомогу пацієнтам, які уклали декларацію з сімейним лікарем закладу.

Структурний підрозділ Центру	Кількість укладених декларацій (станом на 01.12.2021)	Кількість зареєстрованого населення (станом на 01.12.2021)
Амбулаторія ЗПСМ місто Хмільник	32943	32265
Амбулаторія ЗПСМ села Журавне	980	1250
Амбулаторія ЗПСМ села Кожухів	1474	1466
Амбулаторія ЗПСМ села Березна	911	1699
Амбулаторія ЗПСМ села Великий Митник	1194	3093
Амбулаторія ЗПСМ села Порик	1391	2410
Амбулаторія ЗПСМ села Широка Гребля	1337	1978
<b>Всього по центру</b>	<b>41373</b>	<b>44161</b>

Відсоток підписаних декларацій ( за віковим складом)



Окрім надання консультацій хворим Центр проводить такі діагностичні обстеження:

- Загальний аналіз крові;
- Загальний аналіз сечі;
- Аналіз крові на цукор;
- Аналіз крові на холестерин;
- Обстеження на ВІЛ;
- Визначення насиченості крові киснем;
- ЕКГ дослідження;
- Вимірювання артеріального тиску;
- Визначення індексу маси тіла;
- Профілактичні щеплення;
- Ін'єкції внутрішньом'язові та внутрішньовенні.

Одним з важливих показників здоров'я населення є охоплення в дитячому віці профілактичними щепленнями, особливо це стосується немовлят, оскільки саме щеплення проведені впродовж першого року життя дитини у подальшому формує високу напруженість імунітету до таких захворювань, як дифтерія, поліомієліт, правець, коклюш, кір, епідемічний паротит і дозволяє значно зменшити кількість інфекційних захворювань та тяжких ускладнень.

Завдяки проведенню працівниками Центру роз'яснювальної роботи – батьки більш уважно та відповідально відносяться до проведення щеплень своїм дітям.

### Статистика ведення станом на грудень 2021 рік

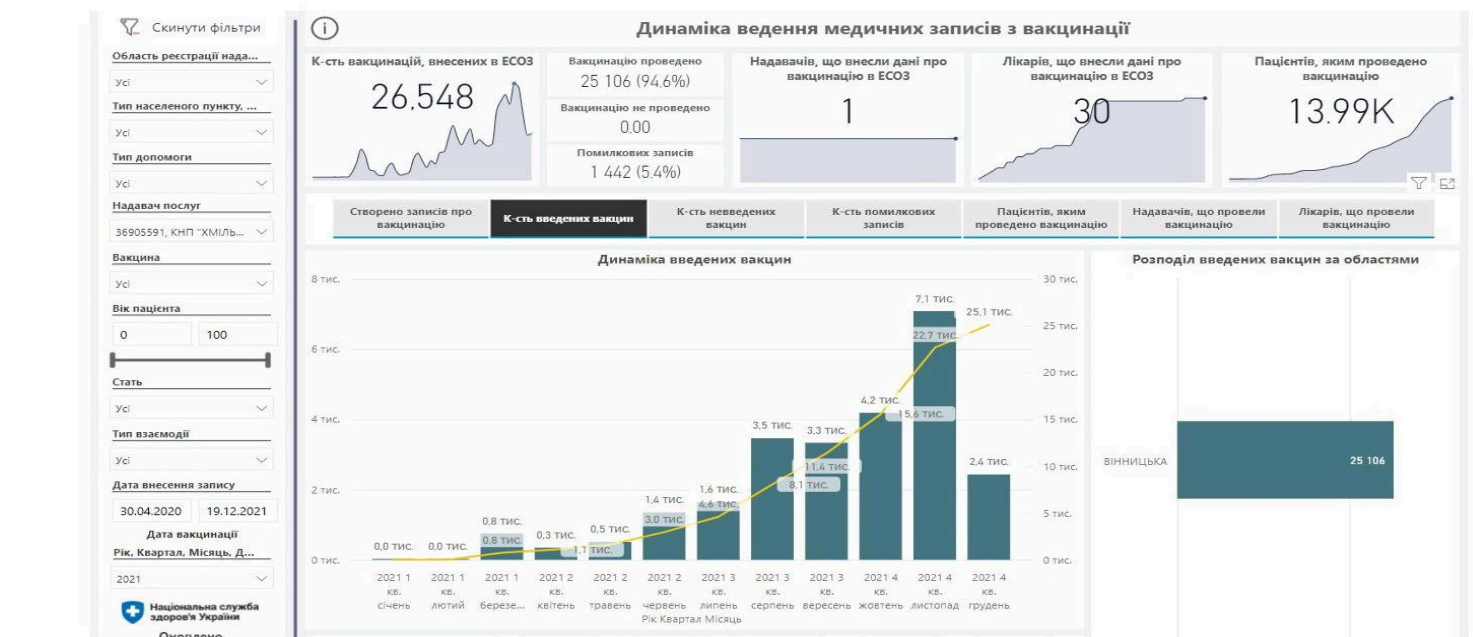
#### Статистика ведення медичних записів щодо вакцинації населення



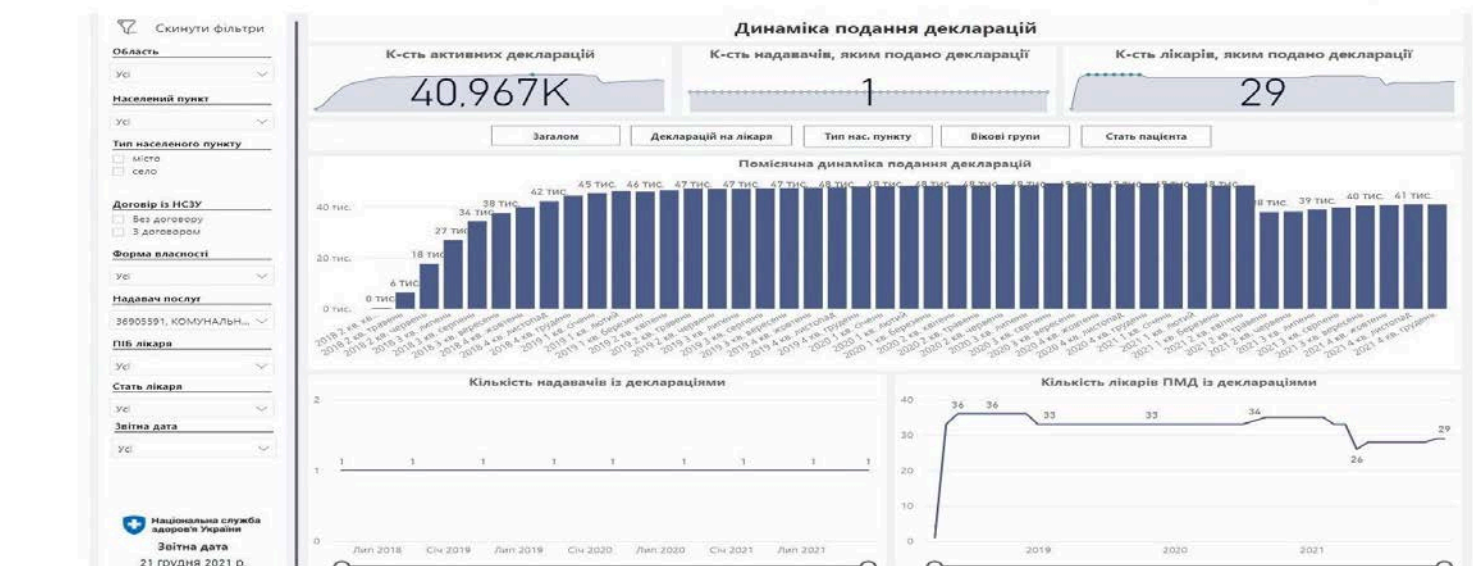
#### Статистика ведення електронних медичних записів в ЕСОЗ



## Статистика ведення медичних записів щодо вакцинації населення



## Статистика поданих декларацій про вибір лікаря первинної медичної допомоги



### ВІЛ – тестування

З липня 2018 року та по сьогоднішній день у Центрі проводяться дослідження на ВІЛ швидкими тестами. Лікарями центру проводяться консультації пацієнтів, які виявили бажання пройти тестування на ВІЛ – інфекцію. Дослідження проводяться методами серологічної діагностики за допомогою швидких тестів.



## Участь в урядовій програмі «доступні ліки»

Програма «Доступні ліки» надає можливість кожному українцю з захворюваннями серцево – судинної системи, бронхіальної астми та діабету II типу отримувати безкоштовно або з незначною доплатою лікарські засоби.

### Нагляд за ветеранами ВВв/АТО

Всього на обліку по Хмельницькому району перебуває 889/355 ветеранів війни ( за 9 місяців 2020р.- 2 064/429) із них:

	2021 рік	2020 рік
Учасники бойових дій	437/347	534/420
Інваліди війни	33/8	66/6
Учасники війни	345/-	1318/-
Члени сімей загиблих	74/-	152/-

## 2.2. Фінансова діяльність

Підприємство є одержувачем бюджетних коштів в межах затверджених бюджетних асигнувань та коштів НСЗУ за програмою медичних гарантій. КНП « Хмельницький ЦПМСД» являється неприбутковим підприємством з нульовим фінансовим результатом.



### Джерелами отримання коштів підприємства є:

- кошти, залучені за рахунок місцевого бюджету ( ст. 86,88,89 Бюджетного кодексу);
- кошти, отримані згідно Договору з НСЗУ « Про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій»;
- кошти за надання в оренду вільних площ.

### Структура доходів КНП «Хмельницький ЦПМСД»

Види доходів	Фактичне виконання за минулий рік	Планові показники поточного року	Довідково: фактичне виконання за 1 квартал поточного року	Планові показники на наступний рік	Порівняння планових показників на наступний рік з фактичним виконанням минулого року		Порівняння планових показників на наступний рік з плановими показниками поточного року	
					тис. грн.	%	тис. грн.	%
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
Всього доходів, тис. грн., в тому числі:	36176,4	40871,0	9373,5	35948,1	-228,3	99,4	-4922,9	88,0
Надходження за програмою медичних гарантій-Первинна медична допомога	29697,8	28145,4	7796,6	27170,4	-2527,4	91,5	-975,0	96,6
Інший дохід	4217,7	4695,0	940,6	3157,3	-1060,4	74,9	1537,7	67,3
З обласного, районного та бюджету місцевого самоврядування	4217,7	4695,0	940,6	3157,3	-1060,4	74,9	-1537,7	67,3
Інший операційний дохід	2260,9	8030,6	634,9	5620,4	3359,5	248,6	-2410,2	70,0
Дохід від оренди	74,9	78,4	25,6	30,0	-44,9	40,1	-48,4	38,3
Дохід від відшкодування комунальних послуг	498,8	857,4	272,5	1240,0	741,2	248,6	382,0	144,7
Дохід за відсотками банку	39,2	20,0	1,4	0,0	-39,2	0,0	-20,0	0,0
З державного бюджету (в т.ч. централізовані закупівлі)	1648,0	6181,3	336,8	3930,0	2282,0	238,5	-2251,3	63,6
дохід від списання матеріалів з залишку цільового фінансування	0,0	893,5	0,0	420,0	420,0	100,0	-473,5	47,0

Заробітна плата з нарахуваннями становить за 9 місяців 2021 року в середньому 71,6% від загального обсягу фінансування закладу.

Витрати на медикаменти та перев'язувальні матеріали становить:

- 2020 р. – 531,1 тис. грн;
- 2021 р. – 353, 6 тис. грн.;
- 2022 р. – 706,5 тис. грн.

Зменшення витрат на оплату праці та нарахування у 2021 році на 903,2 тис. грн. порівняно з 2020 роком відбулось із зменшенням працюючих та відокремленням 3 амбулаторій ЗПСМ та 28 ФП до новоствореного КНП «Уланівський ЦПМСД».

Протягом 2021 року за рахунок коштів державного бюджету у розмірі 500 тис. грн. та бюджету Хмельницької ТГ у сумі 68,8 тис. грн. було придбано автомобіль для надання медичної допомоги населенню, прикріпленого до амбулаторії ЗПСМ села Порик.

Протягом 2021 року жилеті Хмельницької ТГ були забезпечені пільговими медикаментами відповідно до постанови КМУ № 1303 від 17.08.1998 року на суму 460,4 тис. грн.

### **Структура витрат КНП «Хмельницький ЦПМСД» за 2020 – 2022 рік**

Показники	Фактичне виконання за 2020 рік		Планові показники 2021 року		Планові показники на 2022 року		Порівняння структур витрат, відсоткові пункти	
	тис. грн.	структура витрат, %	тис. грн.	структура витрат, %	тис. грн.	структура витрат, %	план наступного року до фактичних минулого року	план наступного року до плану поточного року
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
Витрати всього, тис. грн., в тому числі:	35528,3	100	38744,8	100	32956,9	100	92,8	85,1
Матеріальні витрати	3882,7	11,0	3984,4	10,3	3826,3	11,6	98,0	96,1
Витрати на оплату праці	19415,7	54,7	18584,6	48,0	17185,1	52,1	88,6	92,5
Відрахування на соціальні заходи	4194,4	11,7	3986,8	10,3	3784,9	11,5	90,3	95,0
Амортизація	1687,2	4,8	4734,4	12,3	1520,4	4,7	90,2	32,2
Інші витрати	1051,3	2,9	1301,8	3,4	1344,7	4,1	127,9	103,3
Адміністративні витрати	5297,0	14,9	6152,8	15,9	5295,4	16,0	100,0	86,1

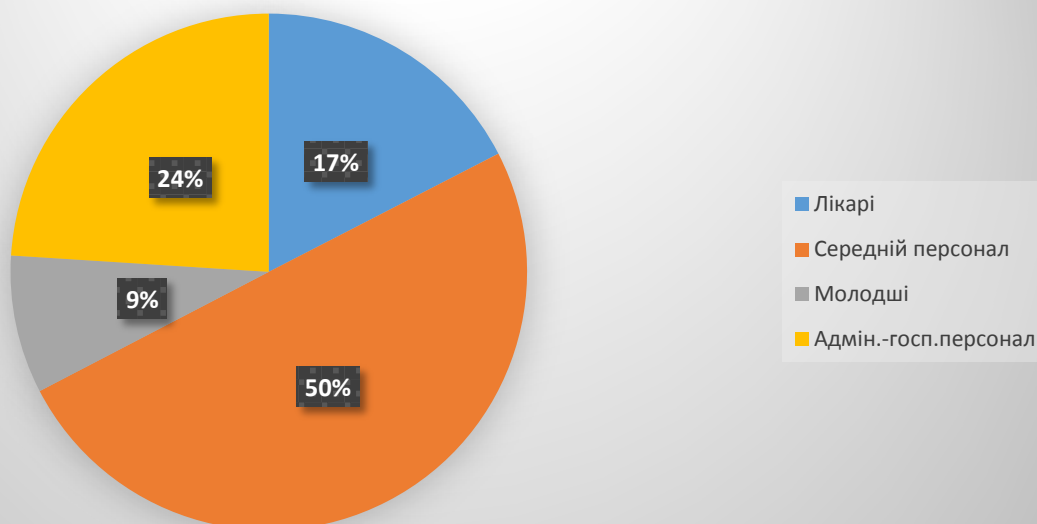
### **2.3. Розвиток трудового потенціалу**

Охорона здоров'я є однією з найважливіших галузей соціальної сфери України. Праця медичних працівників безпосередньо пов'язана з реалізацією конституційного права людини і громадянина на охорону здоров'я, медичну допомогу і медичне страхування. Ефективна організація праці медичних працівників є однією з основних факторів, що забезпечують суспільне та особисте здоров'я і, як наслідок, обумовлює соціальну стабільність у суспільстві.

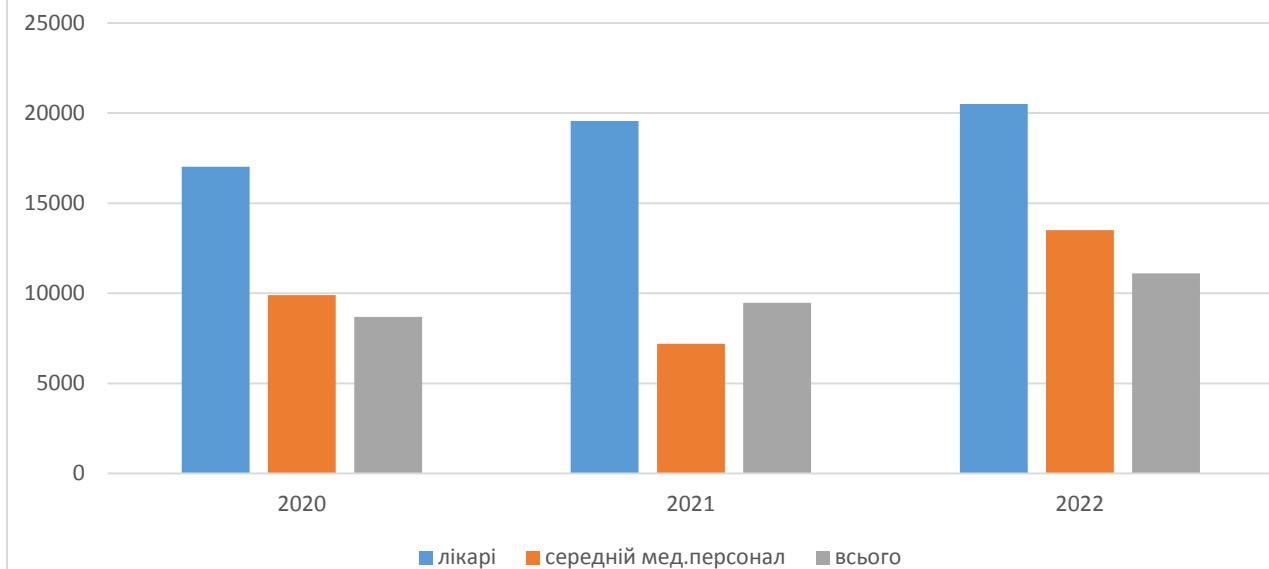
Згідно штатного розпису підприємства, штатна чисельність працівників станом на 01.12.2021 рік складає -180 штатних одиниць, з них фактично зайнято – 173 одиниці ( 96,1 %), а тому числі:

Категорія	Затверджено	Фактично зайнято
Лікарі	32	29,75 (93%)
Середній медичний персонал	89,5	86,5 ( 96,7%)
Молодший медичний персонал	15,5	15 ( 96,8%)
Спеціалісти	11,5	10,5 (91,3%)
Інший персонал	31,5	31,25 ( 99,2%)

## КІЛЬКІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ПО КАТЕГОРІЯМ



## Середньомісячна заробітна плата



На підприємстві постійно проводиться робота по підвищенню кваліфікації медичних спеціалістів шляхом атестації. Для успішного проходження чергового підвищення кваліфікації лікарям та молодшим спеціалістам з медичною освітою є обов'язковим проходження безперервного професійного розвитку, а саме: підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення, курсах стажування, науково – практичних конференціях, конгресах, симпозиумах та ін.

Рівень атестованих медичних працівників на підприємстві 100%.

## ПІДСУМКИ ПРОВЕДЕНОЇ РОБОТИ ЗА СЕРПЕНЬ – ГРУДЕНЬ 2021 РОКУ

Відповідно до розпорядження голови Хмельницької міської ради від 28.07.2021 року № 229 – рк «Про призначення Дубової Л.М. виконуючою обов'язки директора КНП «Хмельницький ЦПМСД» та враховуючи потреби Центру, проведено ряд заходів з покращення матеріального та фінансового становища закладу:

1. Створення офіційного веб – сайту закладу, орієнтованого на інформаційні потреби населення Хмельницької ТГ ( посилання <http://hmilnyk.cpmssd.org.ua/administraciya>);
2. З метою внесення змін до ліцензії МОЗ на провадження господарської діяльності з медичної практики № 1665 від 13.09.2018 було підготовлено та зібрано пакет документів для внесення даних змін до ліцензійного реєстру МОЗ.



3. Створення опікунської ради КНП «Хмільницький ЦПМСД» з метою посилення комунікації та партнерства між адміністрацією Центру та громадськістю;
4. Відповідно до наказу МОЗ від 06.02.2018 року № 178/ 24 « Про затвердження порядку формування спроможних мереж надання первинної медичної допомоги» та рішення 21 сесії Хмільницької міської ради 8 скликання « Про затвердження структури КНП « Хмільницький ЦПМСД» № 894 від 19.10.2021 року, внесено зміни до діючої структури Центру, шляхом перетворення фельдшерських пунктів у пункти здоров'я з метою економії коштів на утримання приміщень та підвищення заробітної плати медичним працівникам, що працюють у сільській місцевості.
5. Проведення косметичного ремонту фасаду, забезпечення пандусом та сходишковим маршем для доступу людей з обмеженими можливостями клініко – діагностичної лабораторії КНП «Хмільницький ЦПМСД», що знаходиться за адресою: м. Хмільник, вул. Пушкіна, 64



6. Проведено заміну вхідних дверей до клініко –діагностичної лабораторії КНП «Хмільницький ЦПМСД»;
7. Проведено поточний ремонт приладів освітлення, заміна світильників та ламп на енергозберігаючі у будівлях Центру;
8. Виконані роботи з заміни ввідних автоматів в щитових;
9. Проведено зрізання аварійних дерев та забезпеченням дровами для опалення фельдшерські пункти;
10. Проведено перереєстрацію транспортних засобів, що були передані на баланс в процесі реорганізації з КНП «Літинський ЦПМСД»;
11. Поточний ремонт котельного обладнання з метою початку опалювального сезону 2021-2022 рр.;
12. Проводиться поточний ремонт приміщення фельдшерського пункту с. Лозова;
13. Проведено відновлювані роботи з електропостачання у будівлях ФП с. Іванівці, ФП с. Сьомаки, ФП с. Вугли;
14. Проведено благоустрій території з зачисткою чагарників у ФП с. Курилівка, ФП с. Порик -2, ФП с. Вугли;
15. Відновлено роботу служби з охорони праці КНП «Хмільницький ЦПМСД»;
16. Започатковано реєстр з розслідувань щодо захворювань, спричинених COVID – 19;
17. З метою безперешкодного доступу до будівлі АЗПСМ села Журавне, виконані роботи з улаштування пандуса, сходишкового маршу, встановлення віконного та дверного блоку з забезпеченням всіх норм та вимог щодо безперешкодної доступності людей з обмеженими можливостями;
18. Відповідно до указу президента України №261/2021 у лютому 2022 року буде проведено підвищення заробітної плати медичним працівникам закладу;

## 2.4. Аналіз наявних і потенційних загроз та ризиків, визначення можливостей для досягнення цілей

### SWOT аналіз КНП «Хмельницький ЦПМСД»

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Чітке бачення місії підприємства;</li> <li>2. Кваліфікований персонал;</li> <li>3. Оптимальне керівництво;</li> <li>4. Надання медичних послуг за програмою медичних гарантій» та оплата їх Національною службою здоров'я України;</li> <li>5. Постійне покращення матеріально – технічної бази закладу;</li> <li>6. Налагоджена чітка співпраця з зацікавленими сторонами, громадськими та благодійними організаціями;</li> <li>7. Наявність мотивованого персоналу, постійне підвищення кваліфікації персоналу;</li> <li>8. Проведення активної методичної та навчальної роботи з медичними працівниками всіх рівнів надання медичної допомоги;</li> <li>9. Постійне критичне аналізування системи управління якістю підприємства та аналіз ризиків;</li> <li>10. Можливість проведення клінічних лабораторних досліджень силами Центру;</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Зменшення чисельності молодших медичних спеціалістів з медичною освітою та молодших медичних сестер.</li> <li>2. Недостатнє фінансове забезпечення для придбання сучасного діагностичного обладнання;</li> <li>3. Збільшення витрат на оплату додаткових послуг, які закуповуються підприємством;</li> <li>4. Велика частка витрат бюджету на заробітну плату, комунальні послуги;</li> <li>5. Стан приміщень амбулаторій центру потребує капітального ремонту.</li> </ol>
Можливості	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участь у грантових проектах, операційних дослідженнях;</li> <li>2. Оптимізація утримання приміщень;</li> <li>3. Продовження заходів з покращення матеріально – технічної бази закладу;</li> <li>4. Можливості обслуговування населення з інших регіонів України;</li> <li>5. Збільшення пакетів послуг за програмою медичних гарантій з НСЗУ у наступні періоди</li> <li>6. Активна позиція і зацікавленість у розвитку медицини керівництва ОТГ. Потужна підтримка центру ПМСД місцевої влади;</li> <li>7. Достатній рівень пільгового забезпечення мешканців Хмельницької ТГ медикаментами та засобами особистої гігієни за рахунок місцевого бюджету.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостатність коштів отриманих з НСЗУ за програмою медичних гарантій;</li> <li>2. Економічні: підвищення тарифів на енергоносії, вартості витратних матеріалів та послуг;</li> <li>3. Плинність кадрів у зв'язку із недостатнім рівнем заробітної плати;</li> <li>4. Неефективна робота закладів первинної медико – санітарної допомоги по ранньому виявленню туберкульозу серед насення;</li> <li>5. Конкуренція з боку приватних центрів;</li> <li>6. Частина населення залишається пасивною до вибору лікаря.</li> </ol>

### ОСНОВНА ВІЗІЯ (БАЧЕННЯ):

1. Надавати кваліфіковану, доступну та якісну медичну допомогу кожній людині, без винятку, в сучасному та комфортному центрі. Забезпечення населення комплексними та інтегрованими послугами зі всебічної, безперервної і орієнтованої на пацієнта первинної медичної допомоги ( ПМД), спрямованої

на задоволення потреб населення у відновленні та збереженні здоров'я, попередження розвитку захворювань, зменшення потреб у госпіталізації та покращення якості життя. Потрібно керуватись принципом орієнтованості на людину, що передбачає надання послуг з ПМД, що враховує індивідуальні потреби осіб, яким ці послуги надаються.

2. Стати конкурентоспроможним закладом охорони здоров'я з високим рівнем медичних послуг.

### ОСНОВНА МІСІЯ:

#### Забезпечити:

- якісними та доступними медичними послугами пацієнтів, які обрали КНП «Хмельницький ЦПМСД» задля збереження здоров'я;
- доступність, що передбачає мінімальну втрату часу для отримання ПМД, відсутність географічних, культурних та фінансових бар'єрів;
- результативність, яка проявляється у досягненні найкращих результатів через надання послуг з ПМД на основі наукових знань та принципів доказової медицини;
- своєчасність, яка вимагає зниження затримок у наданні послуг з ПМД;
- економічну активність, яка досягається шляхом надання послуг з ПМД таким чином, щоб мінімізувати використання ресурсів та уникнути неефективних витрат.

Незалежно від гендеру, кольору шкіри, національності, місця проживання, майнового стану, соціального статусу, стану здоров'я, політичних, релігійних чи інших переконань за мовами або іншими ознаками наша місія – надати послуги ПМД, якість якої не змінюється.

### ЦІННОСТІ

1. Професіоналізм;
2. Відповідальність;
3. Конфіденційність;
4. Розвиток та інновації.

### СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ ТА ЦІЛІ РОЗВИТКУ

№	Найменування стратегічних цілей та завдань	Плановий період (прогноз на 2021 – 2024 р.р.)
<b>1.</b>	<b>Стратегічна ціль 1: «Формування ефективної вмотивованої команди»</b>	
<b>1.1.</b>	<i>Завдання 1.1. Підвищити кваліфікацію та рівень мотивації працівників</i>	
	<b>Основні заходи:</b>	
<b>1.1.1.</b>	Організувати систематичне вивчення протоколів діагностики та лікування найбільш поширених захворювань, перевірку знань та навичок	Протягом 2022 – 2023 р.р.
<b>1.1.2.</b>	Встановити критерії оцінювання роботи усіх працівників з урахуванням вимог щодо медичної етики та орієнтації на задоволення потреб пацієнтів	
	<i>Завдання 1.2. Розширити співпрацю з іншими медичними закладами, обмін досвідом та спільне використання кадрового потенціалу</i>	
	<b>Основні заходи:</b>	
<b>1.2.1.</b>	Затвердити план проведення спільних заходів з організаціями – партнерами, які спрямовані на покращення іміджу медичного закладу, престижу медичної професії та системи охорони здоров'я	
<b>1.2.2.</b>	Забезпечити проведення науково – практичних конференцій, симпозіумів, робочих семінарів і нарад та інших спільних заходів, які спрямовані на підвищення кваліфікації та обмін досвідом з питань управління, надання медичних і супутніх послуг, покращення роботи з пацієнтами	
	<b>Стратегічна ціль 2: «покращення якості медичного обслуговування населення»</b>	
	<i>Завдання 2.1. Покращення якості медичної допомоги</i>	
	<b>Основні заходи:</b>	
<b>2.1.1.</b>	Формування мобільних бригад для проведення додаткових заходів з імунізації населення	
<b>2.1.2.</b>	Впровадження системи стандартизації медичної допомоги	
	<i>Завдання 2.2. Покращення профілактичної роботи:</i>	

	<b>Основні заходи:</b>	
2.2.1.	Знизити рівень запущених форм онкопатологій	
2.2.2.	Знизити рівень захворюваності на запущені форми туберкульозу	
2.2.3.	Підвищити рівень виконання своєчасності первинного вакцинального комплексу дітям до 1 року	
2.2.4.	Підвищення охоплення населення скринінговими обстеженнями з профілактики серцево – судинних хвороб	
	<i>Завдання 2.3. Підвищити комунікаційну та логістичну доступність медичного закладу</i>	
	<b>Основні заходи :</b>	
2.3.1.	Забезпечити належне інформаційне наповнення офіційного веб-сайту орієнтоване на потреби різних зацікавлених сторін та його підтримка в актуальному стані	
2.3.2.	Створити належні умови для відвідування усіх підрозділів медичного закладу особами з обмеженими фізичними можливостями	
	<b>Стратегічна ціль 3: « Покращення матеріально – технічної бази Центру, підвищення ефективності використання приміщень»</b>	
	<i>Завдання 3.1. Дооснащення закладу необхідним обладнанням та устаткуванням згідно Примірного таблицю матеріально – технічного оснащення</i>	
	<b>Основні заходи:</b>	
3.1.1.	Забезпечити амбулаторії Центру сучасним лабораторним обладнанням	
	<i>Завдання 3.2. Дотримання санітарно – гігієнічних норм та оптимізація системи розміщення кабінетів:</i>	
3.2.1.	Створити та організувати роботу кабінетів щеплення при кожній відокремленій амбулаторії Центру	
3.2.2.	Забезпечити наявність інформаційних стендів, на яких буде представлено перелік інформації, необхідний для пацієнтів ( загальна схема надання медичної допомоги, перелік лікарів ЦПМСД, з яких пацієнти можуть вибирати лікарів, телефонні номери амбулаторій)	
	<i>Завдання 3.3.Підвищити енергоефективність, впровадити сучасні технології енергозбереження</i>	
	<b>Основні заходи:</b>	
3.3.1.	Розробити план заходів щодо підвищення енергоефективності об'єктів з метою зменшення споживання енергоносіїв та переходом на альтернативні види палива	
3.3.2.	Розробити проектно – кошторисну документацію щодо реконструкції старої газової котельні	
3.3.3.	Запровадження нових енергозберігаючих технологій за рахунок встановлення газового котла нової модифікації (енергозберігаючого)	
3.3.4.	Перехід на альтернативний вид палива – встановлення твердопаливного котла	
3.3.5.	Розробка ПКД щодо капітального ремонту та термо модернізації будівель Центру та подання заявок для участі в регіональних конкурсах за сприяння залученню державних інвестицій.	

## ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

- ✓ Підвищення сервісу та комфорту пацієнтів – орієнтованої моделі надання медичної допомоги;
- ✓ Підвищення якості надання первинної медичної допомоги;
- ✓ Оптимізація використання кадрового потенціалу;
- ✓ Оновлення та розширення матеріально – технічної бази

**ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ КНП «ХМІЛЬНИЦЬКИЙ ЦПМСД» ТА СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ, ВИЗНАЧЕНИХ СТРАТЕГІЧНИМИ ПРОГРАМНИМИ ДОКУМЕНТАМИ У 2021 – 2022 РОКАХ**

№	Стратегічні цілі суб'єкта господарювання	Стратегічні цілі та пріоритети розвитку, визначені стратегічними актами Кабінету Міністрів України, законами України, на реалізацію яких спрямована діяльність суб'єкта господарювання	Назва нормативно – правового акта, стратегічного програмного документа
1.	<b>Формування ефективної вмотивованої команди</b>	Удосконалення діяльності закладів охорони здоров'я усіх форм власності для подальшого поліпшення надання медичної допомоги населенню, покращення стандартів професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я	-Постанова Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 р. № 302 « Про затвердження положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я» -Наказ МОЗ України від 22.02.2019 р. № 446 « Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» -Наказ МОЗ України від 23.11.2007 р. № 446 « Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою
2.	<b>Покращення якості медичного обслуговування населення</b>	Забезпечення населення комплексними та інтегрованими послугами зі всебічної, безперервної і орієнтованої на пацієнта ПМД, спрямованої на задоволення потреб населення у відновленні та збереженні здоров'я, попередження розвитку захворювань, зменшення потреб у госпіталізації та покращення якості життя	-Основи законодавства України про охорону здоров'я -Наказ МОЗ України від 19.03.2018 р. № 504 « Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги»
3.	<b>Покращення матеріально – технічної бази Центру, підвищення ефективності використання приміщень</b>	Проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень та будівель Центру. Оновлення матеріально – технічної бази	-Наказ МОЗ України від 26.01.2018 р. № 148 « Про затвердження примірною табеля матеріально – технічного оснащення закладів охорони здоров'я, які надають первинну медичну допомогу»