

 УКРАЇНА

# ХМІЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА

# ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

##### РІШЕННЯ №1428

Від 11 квітня 2018р. 48 сесії міської ради

 7 скликання

Про умови оплати праці

працівників Хмільницької

міської ради та її виконавчих

органів у 2018 році зі змінами

 Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 року № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці», з метою запобігання плинності кадрів, збереження існуючого кадрового потенціалу, залучення на службу до виконавчих органів *Хмільницької* міської ради висококваліфікованих спеціалістів, молоді, керуючись статтею 26, п.5 частини першої статті 26, статтею 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» міська рада

В И Р І Ш И Л А:

 1. Оплату праці працівників Хмільницької міської ради та її виконавчих органів у 2018 році проводити відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівникам апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами та доповненнями) та *інших нормативних документів*, виходячи із затвердженого фонду оплати праці.

 2. Міському голові Редчику С.Б. виплачувати :

 - надбавку за високі досягнення у праці та виконання особливо важливої роботи згідно чинного законодавства у розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років *відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівникам апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів»* (зі змінами та доповненнями);

- *надбавку до посадового окладу залежно від ступеня секретності інформації за роботу в умовах режимних обмежень, що встановлюється відповідно до розпорядчих документів Вінницької обласної державної адміністрації з врахуванням норм Закону України «Про державну таємницю», постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 року № 41*4;

 - допомогу для оздоровлення та допомогу для вирішення соціально-побутових питань виплачувати згідно чинного законодавства у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати відповідно п.п.3 п.2 Постанови *Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівникам апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами та доповненнями* .

Премію міському голові виплачувати у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час, погоджувати її виплату з сесією міської ради за результатами роботи кожного місяця.

3.Виконувача обов’язків міського голови за період довготривалої відсутності міського голови (відпустка, відрядження більше 5 робочих днів, тощо)преміювати у розмірах згідно п.2 цього рішення.

 4. Міському голові надається право шляхом видання розпорядження встановлювати надбавки за високі досягнення у праці та виконання особливо важливої роботи, надавати допомогу для оздоровлення та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань в розмірі, що не перевищує середньомісячну заробітну плату секретарю міської ради, заступникам міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради, керуючому справами виконавчого комітету міської ради, керівникам структурних підрозділів, їх заступникам та іншим працівникам виконавчих органів міської ради, преміювати *їх в межах затвердженого фонду оплати праці на 2018 рік*.

 Міському голові при преміюванні посадових осіб органів місцевого самоврядування враховувати письмові зауваження, звернення і пропозиції депутатів міської ради міському голові.

 4. Рішення 46 сесії міської ради 7 скликання від 22 грудня 2017 року № 1263 «Про умови оплати праці працівників Хмільницької міської ради та її виконавчих органів у 2018 році» визнати таким, що втратило чинність.

 5. Організаційно - кадровому відділу міської ради (Тендерис О.В.) внести відповідні зміни в оригінали рішень міської ради.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію **міської ради з питань планування, бюджету, економічного розвитку та підприємництва (Кондратовець Ю.Г.) , т**а постійну комісію міської ради з питань законності, охорони громадського порядку, соціального захисту населення, регламенту та депутатської діяльності з регламенту (Копиця В.Г.) .

**Міський голова С.Б.Редчик**